

# Comité technique ministériel du 21 Janvier 2021

Bilan 2020 des lignes directrices de gestion relatives à la mobilité – Situation au 01 janvier 2021

# Nouveautés de l'année 2020

- Mise en place des Lignes directrices de gestion relative à la mobilité,
- Première année où les CAP ne sont plus compétentes en matière de mobilité,
- Mise en place du fil de l'eau ABC,
- Fil de l'eau à enjeux : introduction des postes des services déconcentrés,
- Nouveau site internet : le portail ministériel du recrutement,  
<https://www.recrutement.developpement-durable.gouv.fr/accueil>
- Utilisation de RENOIRH pour le fil de l'eau ABC.

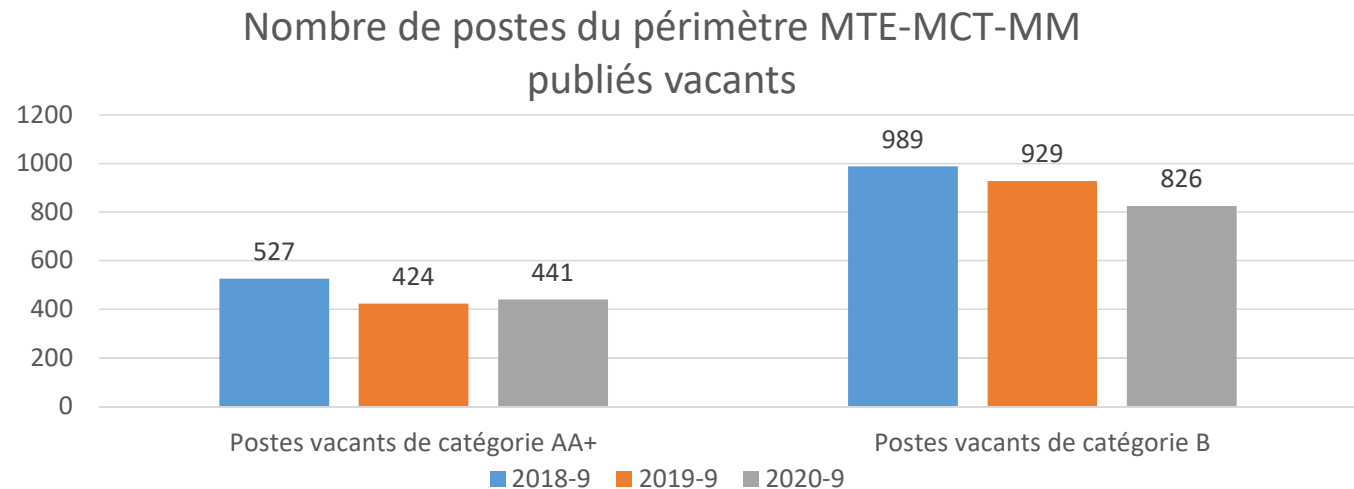
# Publication des postes

## Fil de l'eau à enjeux

- 319 publications de postes
- 278 postes différents publiés
- 56% de postes d'AC, 44% de postes de SD

## Cycle 2020-9

- 4398 publications de postes
- 4221 postes différents publiés
- 46% de A, 54% de B
- 32% de postes publiés vacants, 68% de postes publiés susceptibles vacants
- Les ZGE qui publient beaucoup : IDF, AC et Auvergne-Rhône Alpes

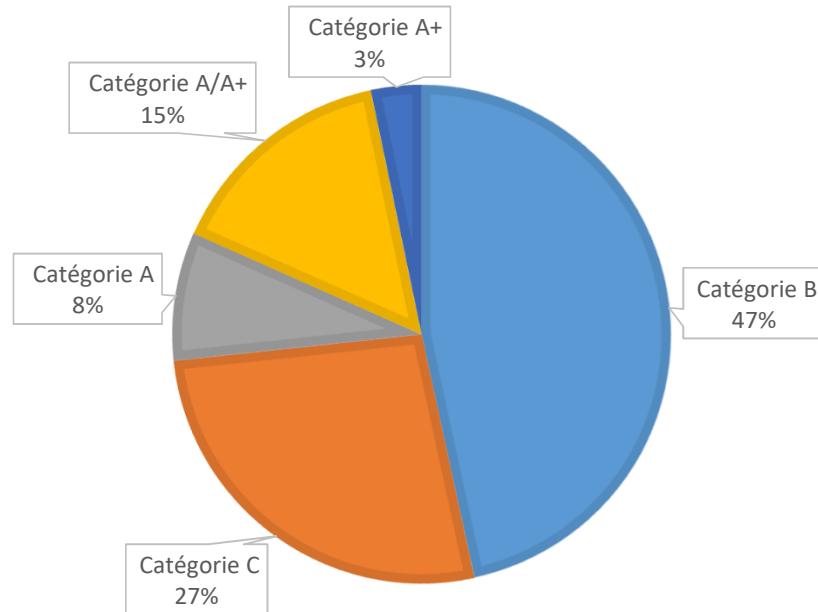


# Publication des postes

## Fil de l'eau ABC :

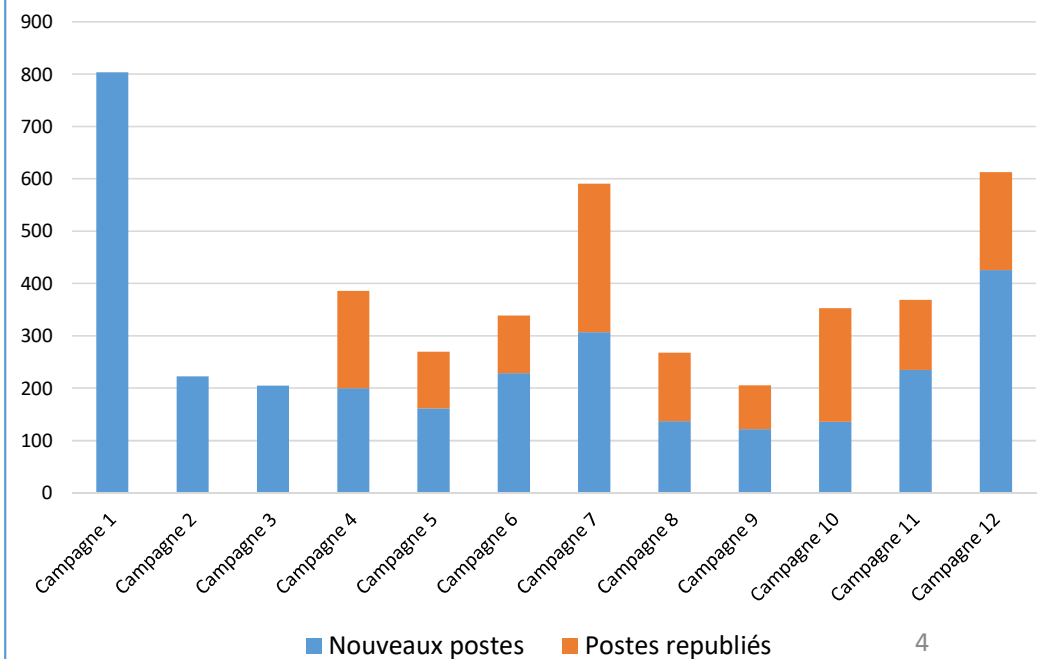
- 4627 publications de postes
- 3186 postes différents publiés
- Les ZGE qui publient beaucoup : IDF, AC et Auvergne-Rhône Alpes

Nombre de postes par catégorie pour le fil de L'eau ABC



- Gros succès de la première campagne
- Deux autres campagnes importantes : campagne 7 et la dernière campagne (C12)

Nombre de postes publiés par campagne



# Candidats et candidatures

## Cycle 2020-9 :

- 5201 candidatures
- 2733 candidats
- 77% des candidats sont internes, 23% externes
- La crise sanitaire a pu avoir un effet relatif sur le cycle 2020-9. Le taux de candidat par poste a baissé de 5% pour la catégorie A et de 4% pour la catégorie B par rapport au cycle 2019-9.

## Fil de l'eau à enjeux :

- 486 candidatures
- 408 candidats

*(En cours)*

## Fil de l'eau ABC (chiffres de la C1 à la C9) :

- 1611 candidatures
- 1460 candidats
- Catégorie A : 617 candidats, 68% d'internes, 32% d'externes
- Catégorie B : 843 candidats, 64% d'internes, 36% d'externes

# Candidats affectés

## Cycle 2020-9 :

- 1244 candidats affectés
- 703 candidats affectés sur postes vacants
- 54% des postes vacants sont pourvus
- 46% des candidats ont été affectés
- 84% des affectés sont des internes, 16% des externes

## Fil de l'eau à enjeux :

- 178 candidats affectés sur les 235 postes
- 76% des postes sont pourvus
- 44% des candidats ont été affectés
- 75% d'internes, 25% externes

*(En cours).*

## Fil de l'eau ABC :

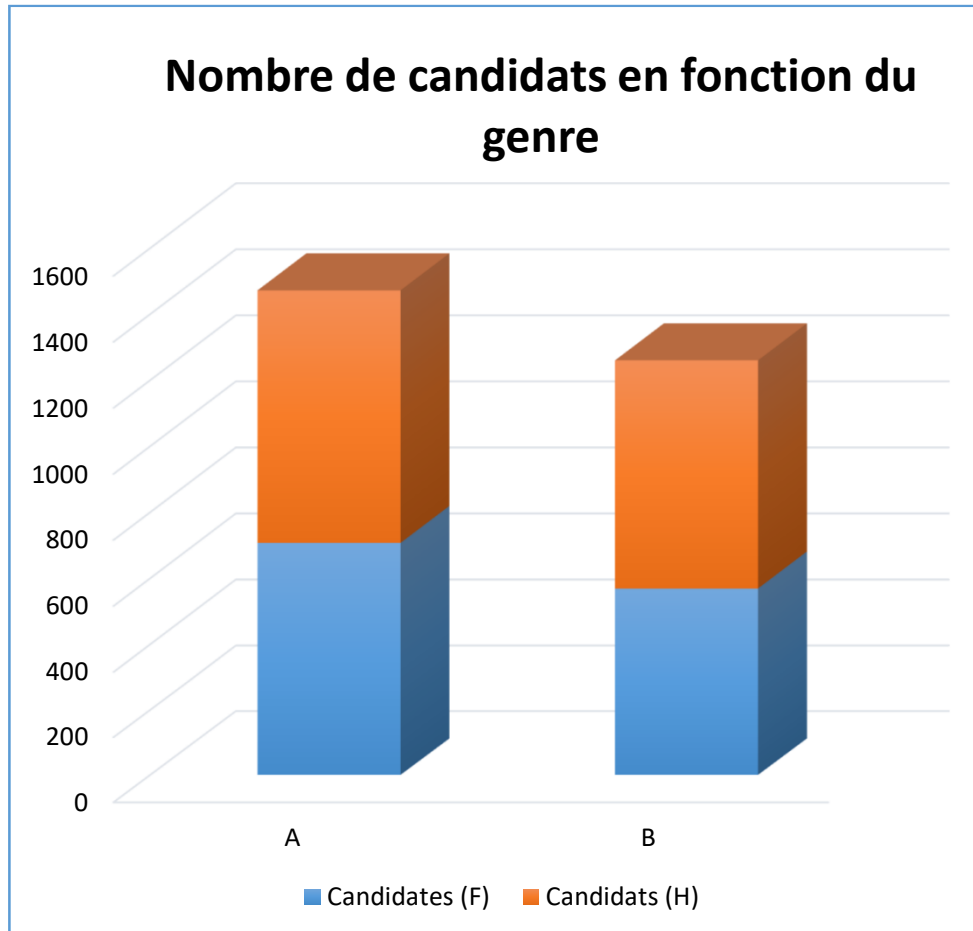
- 726 candidats de A, B et corps à petits effectifs ont été affectés sur les neuf premières campagnes (du 07/07 au 03/11).
- Pour le moment, 41% des postes de A et B publiés ont été pourvus.
- 84% des candidats affectés sont des internes, 16% des externes

# Durée de vacance des postes

La durée de vacance du poste est la différence entre la date d'affectation réelle et la date de première publication des postes :

- Cycle 2020-3 : 8 mois pour la liste principale et 6,5 mois pour la liste additive
- Cycle 2020-9 : 6 mois
- Fil de l'eau ABC : 3,5 mois
- Fil de l'eau à enjeux : presque 4 mois
  - 4 mois pour les postes d'administration centrale
  - Un peu moins de 4 mois pour les postes des services déconcentrés

# Egalité Femmes-Hommes



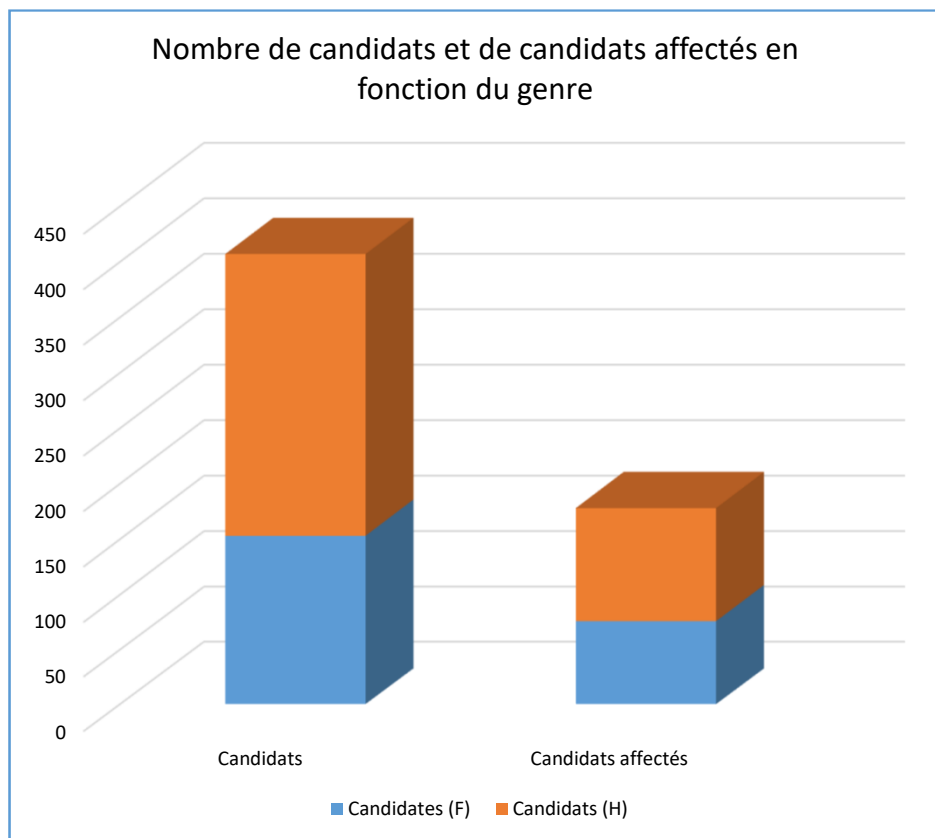
**Cycle 2020-9 :**

**Candidats** : 47% de femmes, 53% d'hommes

**Affectés** : 47% de femmes, 53% d'hommes



# Egalité Femmes-Hommes



## Fil de l'eau à enjeux:

Candidats : 38% de femmes, 62% d'hommes

Affectés : 43% de femmes, 57% d'hommes

# Priorités légales

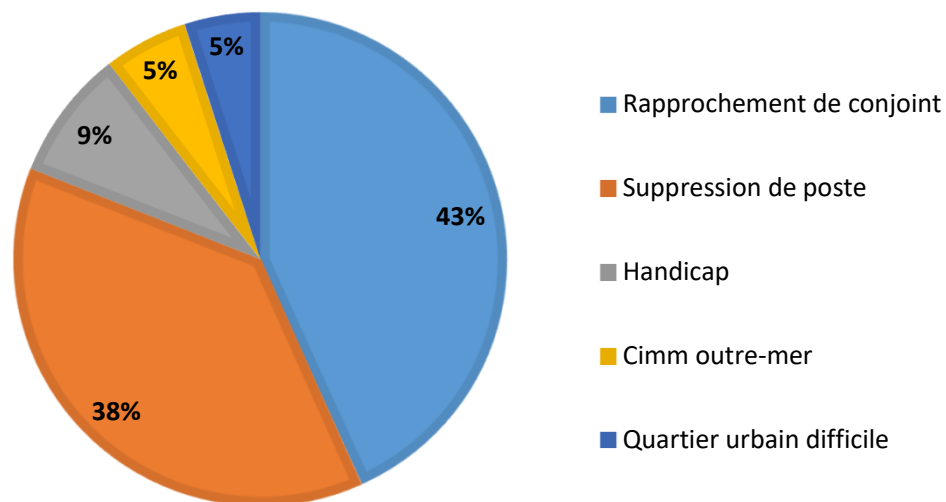
## Cycle 2020-9 :

	Priorités légales	Commentaires
nombre de candidats ayant demandé une priorité légale	363	13% de la totalité des candidats
nombre d'agents affectés ayant demandé une priorité légale	192	15% de la totalité des candidats, 53% des candidats ayant demandé une priorité légale

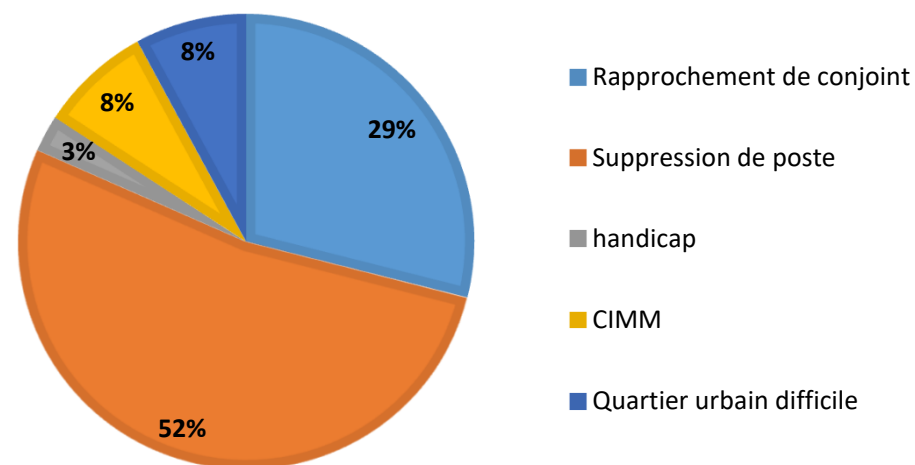
## Fil de l'eau à enjeux :

	Priorités légales	Commentaires
nombre de candidats ayant demandé une priorité légale	38	9% de la totalité des candidats
nombre d'agents affectés ayant demandé une priorité légale	12	7% de la totalité des candidats, 32% des candidats ayant demandé une priorité légale

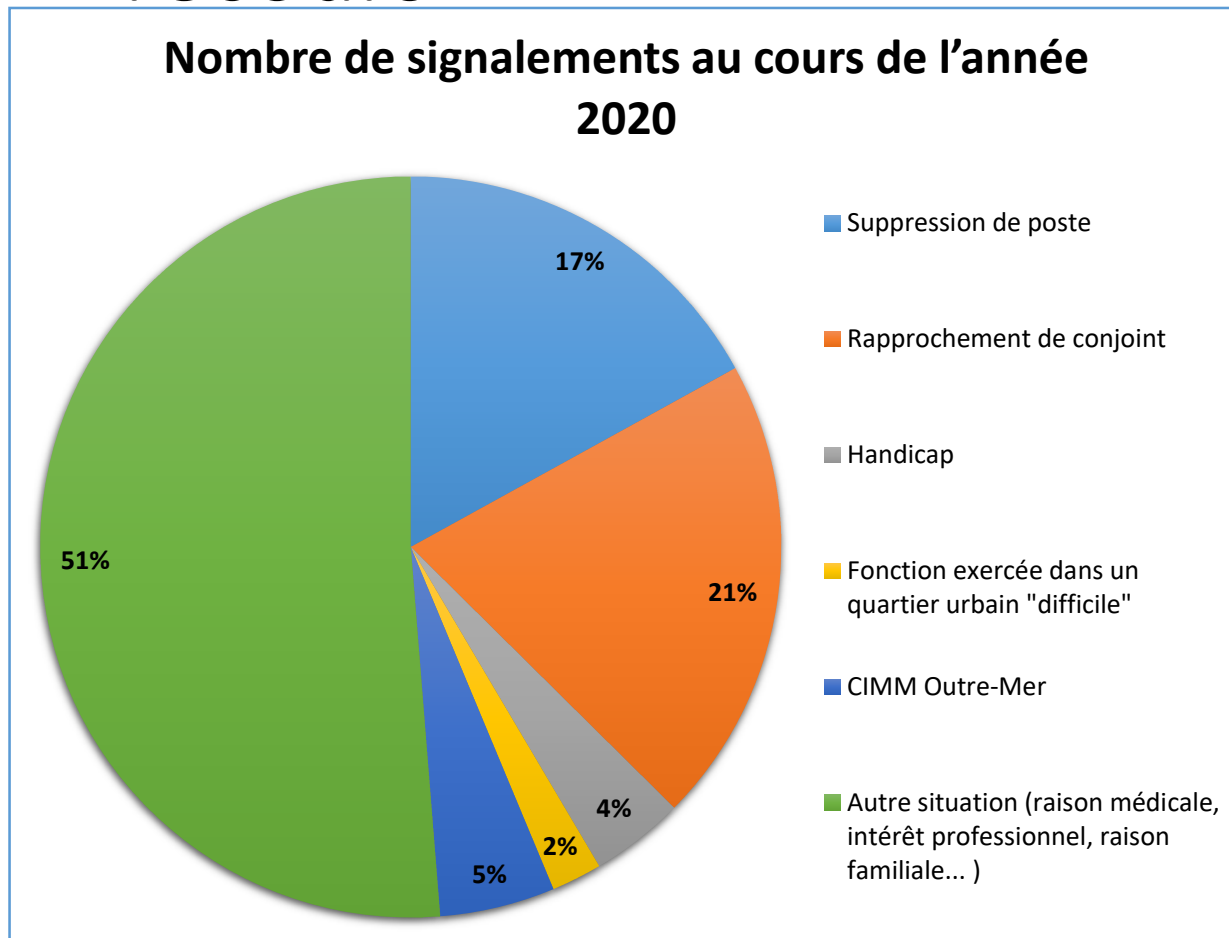
RÉPARTITION DES PRIORITÉS LÉGALES AU CYCLE 2020-9



RÉPARTITION DES PRIORITÉS LÉGALES AU CYCLE FIL DE L'EAU À ENJEUX



# Signalements déposés sur la plate-forme et recours



## Nombre de signalements :

- Cycle 2020-9 : 304 signalements (214 candidats signalés, 91 affectés soit 43%)
- Fil de l'eau ABC : 13 signalements (6 affectés)
- Fil de l'eau à enjeux : 1 signalement OS (1 affecté)

## Nombre de recours :

- 13 recours reçus à la DRH en 2020
- Dont 7 sur le cycle 2020-9

# Signalements et recours

## **Raisons de non obtention de la mutation au cycle 2020-9:**

- Candidat mieux classé
- Poste non vacant
- Avis défavorable du service accueil
- N'a pas candidaté sur le cycle
- Avis défavorable du service origine - ancienneté insuffisante
- Mauvais niveau de grade
- Autres cas

# LDG mobilité des établissements publics

- 5 établissements (VNF, OFB, CEREMA, Météo France, ENTPE) ont achevé l'exercice avec un certain parallélisme au macro processus ministériel cycle + fil de l'eau (pour CEREMA et VNF notamment)
- Finalisation ou travail en cours sur une vingtaine d'établissements avec une recherche de convergence pour certains (les 11 parcs nationaux notamment) avec aboutissement prévu prochainement